

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PE001099/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 27/11/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR068696/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46213.026753/2015-35  
DATA DO PROTOCOLO: 05/11/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO EMPREGADOS COMERCIO DAS CIDADES DE CAMARAGIBE, SAO LOURENCO DA MATA, PAUDALHO, NAZARE DA MATA E TIMBAUBA, CNPJ n. 04.323.180/0001-01, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PRISCILLA VERONICA SARMENTO TENORIO GALLINDO e por seu Presidente, Sr(a). SEVERINO DIAS DE OLIVEIRA;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE PERNAMBUCO - FECOMERCIO-PE , CNPJ n. 08.088.676/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSIAS SILVA DE ALBUQUERQUE e por seu Procurador, Sr(a). THOMAS JEFFERSON GOMES DE ALBUQUERQUE ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2015 a 31 de maio de 2016 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO**, com abrangência territorial em **Camaragibe/PE, Nazaré da Mata/PE, Paudalho/PE, São Lourenço da Mata/PE e Timbaúba/PE**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL DE CAMARAGIBE E SÃO LOURENÇO DA MATA

Fica assegurado a todo empregado no COMÉRCIO VAREJISTA dos municípios de **CAMARAGIBE E SÃO LOURENÇO DA MATA** a partir de 1º de junho de 2015, o PISO SALARIAL da categoria profissional na importância de **R\$830,00 (Oitocentos e trinta reais)**;

-

### PARÁGRAFO PRIMEIRO:

O PISO SALARIAL pactuado nesta cláusula asseguram a compensação de todos os

aumentos, adiantamentos e abonos espontâneos ou compulsórios, concedidos aos empregados que percebem no máximo 01 PISO SALARIAL, após **1º de junho de 2014** ressalvados os não compensáveis (término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência do cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação determinada por sentença transitada em julgado), definidos item XII da instrução n. 01/82 do TST, os quais deverão ser preservados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica assegurado ao empregado demitido, SEM JUSTA CAUSA nas cidades citadas no “caput” desta cláusula, no período anterior a 30 (trinta) dias a contar da assinatura do presente instrumento, receber a diferença das verbas rescisórias, apurada sobre o novo PISO concedido a categoria profissional.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO PISO SALARIAL PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA**

Fica assegurado a todo empregado no COMÉRCIO VAREJISTA dos municípios de PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA e TIMBAÚBA a partir de **1º de junho de 2015**, o PISO SALARIAL da categoria profissional na importância de **R\$798,00 (Setecentos e noventa e oito reais)**

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O PISO SALARIAL pactuado nesta cláusula asseguram a compensação de todos os aumentos, adiantamentos e abonos espontâneos ou compulsórios, concedidos aos empregados que percebem no máximo 01 PISO SALARIAL, após **1º de junho de 2014**, ressalvados os não compensáveis (término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência do cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação determinada por sentença transitada em julgado), definidos item XII da instrução n. 01/82 do TST, os quais deverão ser preservados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica assegurado ao empregado demitido, SEM JUSTA CAUSA nas cidades citadas no “caput” desta cláusula, no período anterior a 30 (trinta) dias a contar da assinatura do presente instrumento, receber a diferença das verbas rescisórias, apurada sobre o novo PISO concedido a categoria profissional.

#### **CLÁUSULA QUINTA - SERVIÇOS GERAIS**

As empresas do COMÉRCIO VAREJISTA estabelecidas nos municípios de **CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA** poderão contratar empregados para exercer a função de **SERVIÇOS GERAIS** com PISO SALARIAL de **R\$ 788,00 (setecentos e oitenta e oito reais)**, a

partir de 1º de junho de 2015.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

As empresas do COMÉRCIO VAREJISTA estabelecidas nos municípios de CAMARAGIBE e SÃO LOURENÇO DA MATA, quando desejarem contratar empregados para exercerem as funções de serviços gerais, deverão fazê-lo nos termos desta CCT, observando-se o limite das atribuições previstas no § 2º desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Compreendem-se como atribuições de SERVIÇOS GERAIS, as de higiene e limpeza do estabelecimento, carregamento, descarrego e organização de mercadorias, bem como serviços externos de busca e entrega de documentos em geral além de pagamentos na rede bancária. Excetuando-se os comerciários que exercem as atividades de venda de gás GLP e a granel de bebidas (cerveja, refrigerantes e afins), que farão jus à percepção do PISO SALARIAL DA CATEGORIA ora assegurado neste instrumento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Fica vedado o desvio de função e atividades dos empregados contratados com as atribuições de SERVIÇOS GERAIS. Respondendo o empregador pela diferença salarial, se houver.

**PARÁGRAFO QUARTO:**

O PISO SALARIAL será reajustado, equiparando-se ao valor do novo salário mínimo, quando por ocasião do reajuste deste, resultar em valor superior ao negociado nesta cláusula assegurado para função de SERVIÇOS GERAIS.

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA SEXTA - DO REAJUSTE SALARIAL - CAMARAGIBE**

Os empregados no COMÉRCIO VAREJISTA no município de **CAMARAGIBE**, representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio dos Camaragibe, São Lourenço da Mata, Paudalho, Nazaré da Mata e Timbaúba Estado de Pernambuco, que percebem acima do PISO SALARIAL da categoria, terão os salários REAJUSTADOS com base no percentual de 7% (sete por cento), a partir de **1º de junho de 2015**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A forma de REAJUSTE pactuada nesta cláusula assegura a compensação de todos os aumentos, reajustes adiantamentos e abonos espontâneos ou compulsórios, concedidos aos empregados que percebem ACIMA de 0º PISO SALARIAL, após **1º de junho de 2014**, ressalvados os não compensáveis (término de aprendizagem implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência do cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação determinada por sentença transitada em julgado), definidos item XII da instrução n. 01/82 do TST, os quais deverão ser preservados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica assegurado ao empregado demitido, SEM JUSTA CAUSA nas cidades citadas no “caput” desta cláusula, no período anterior a 30 (trinta) dias a contar da assinatura do presente instrumento, receber a diferença das verbas rescisórias, apurada sobre o novo PISO concedido a categoria profissional.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO REAJUSTE SALARIAL - DEMAIS MUNICIPIOS**

Os empregados no COMÉRCIO VAREJISTA nos municípios de **SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA e TIMBAÚBA** representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio dos Camaragibe, São Lourenço da Mata, Paudalho, Nazaré da Mata e Timbaúba, Estado de Pernambuco, que percebem acima do PISO SALARIAL da categoria, terão os salários REAJUSTADOS com base no percentual de **6,5% (seis e meio por cento)**, a partir de **1º de junho de 2015**.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A forma de REAJUSTE pactuada nesta cláusula assegura a compensação de todos os aumentos, reajustes, adiantamentos e abonos espontâneos ou compulsórios, concedidos aos empregados que percebem ACIMA de 01 PISO SALARIAL, após **1º de junho de 2014**, ressalvados os não compensáveis (término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência do cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação determinada por sentença transitada em julgado), definidos item XII da instrução n. 01/82 do TST, os quais deverão ser preservados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica assegurado ao empregado demitido, SEM JUSTA CAUSA nas cidades citadas no “caput” desta cláusula, no período anterior a 30 (trinta) dias a contar da assinatura do presente instrumento, receber a diferença das verbas rescisórias, apurada sobre o novo PISO concedido a categoria profissional.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão comprovantes de pagamento de salário e, formulário próprio, contendo identificação do empregador, nome e função do empregado, indicando detalhadamente as importâncias pagas, descontos efetivados, montantes e contribuições recolhidas ao FGTS e INSS.

#### **CLÁUSULA NONA - DIFERENÇAS A PAGAR DECORRENTES DO NOVO PISO SALARIAL**

As diferenças decorrentes do NOVO PISO SALARIAL ora pactuado serão pagas pelos empregadores aos empregados da seguinte forma: As diferenças referentes ao **período junho e julho/2015** deverão ser quitadas até o término do prazo legal para pagamento da folha de pessoal referente ao **mês de OUTUBRO/2015**. As diferenças referentes ao **período agosto e setembro/2015** deverão ser quitadas até o término do prazo legal para pagamento da folha de pessoal referente ao **mês de NOVEMBRO/2015**.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DIFERENÇAS A PAGAR DECORRENTES DO REAJUSTE SALARIAL**

As diferenças decorrentes do REAJUSTE SALARIAL ora pactuado serão pagas pelos empregadores aos empregados da seguinte forma: As diferenças referentes ao **período junho e julho/2015** deverão ser quitadas até o término do prazo legal para pagamento da folha de pessoal referente ao **mês de OUTUBRO/2015**. As diferenças referentes ao **período agosto e setembro/2015** deverão ser quitadas até o término do prazo legal para pagamento da folha de pessoal referente ao **mês de NOVEMBRO/2015**.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DOS CHEQUES SEM FUNDO, CARTÕES DE CRÉDITO, VALES E CONVÊNIOS**

É vedada a empresa descontar dos salários dos seus empregados as importâncias correspondentes a cheques sem fundos, cartões de crédito, “vales” e convênios recebidos de fregueses (clientes), desde que os empregados tenham cumprido as normas da empresa, expedidas por escrito, quanto às cautelas para recebimento.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

No ato da concessão das férias ao empregado, este fará jus à antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, referente ao ano em curso, desde que solicitado por escrito, observadas às disposições da Lei.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Nos casos de demissão do empregado, em data posterior ao período de gozo de férias, será facultado ao empregador efetuar o desconto do valor anteriormente pago a título de antecipação de 13º salário proporcional.

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SERVIÇOS DE ENTREGA**

O comerciário que efetuar entrega de mercadorias, para empresa do COMÉRCIO VAREJISTA atingida por este instrumento coletivo, na condição de motorista, utilizando para tanto veículo leve de até 2.800 (dois mil e oitocentos) quilos (meio caminhão), **fará jus ao acréscimo de 10% (dez por cento) dos PISOS SALARIAIS** indicados neste instrumento, a título de gratificação, a qual terá natureza indenizatória e será devida apenas nos meses que houver prestação de serviços de entrega de mercadorias em veículo motorizado pelo comerciário, nas condições aqui convencionadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FISCAL DE LOJA**

O comerciário que prestar serviços de fiscalização interna ou externa em empresa do COMÉRCIO VAREJISTA atingida por este instrumento coletivo, na condição de FISCAL DE LOJA, **fará jus ao acréscimo de 10% (dez por cento) dos PISOS SALARIAIS** indicados neste instrumento, a título de gratificação de natureza indenizatória, a qual será devida apenas nos meses em que houver prestação de serviços de fiscalização pelo comerciário, nas condições aqui convencionadas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Será impreterivelmente vedada a utilização de arma de fogo pelo comerciário exercente das atribuições de FISCAL DE LOJA.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA QUEBRA DO CAIXA**

Todo empregado que exercer a função do CAIXA, nas empresas do COMÉRCIO VAREJISTA estabelecidas nos municípios abrangidos por este instrumento coletivo, terá direito de perceber a título de QUEBRA DO CAIXA, o valor correspondente a **10% (dez por cento) dos PISOS SALARIAIS** indicados neste instrumento, condicionando este pagamento à possibilidade de desconto pelo empregado de diferença no caixa, porventura observadas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas que descontam as diferenças de caixa comunicarão por escrito aos empregados exercentes de tais funções, que tomarão ciência da responsabilidade e risco do desconto que assumem por tais diferenças porventura observadas, e perceberão a verba referida no caput desta cláusula, enquanto estiverem no exercício dessas funções.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

O empregado que exercer atividades no horário noturno, terá direito ao adicional noturno a base de 20% (vinte por

cento), considerando-se horário noturno o horário compreendido entre 22:00h de um dia e 05:00h do dia seguinte.

### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Fica assegurado aos empregados no COMÉRCIO VAREJISTA dos municípios abrangidos por este instrumento coletivo, que trabalhem em locais insalubres ou que manipularem produtos e/ou substâncias nocivas à saúde, o Adicional de Insalubridade nos percentuais de 10% (dez por cento), nos casos considerados de grau mínimo, de 20% (vinte por cento), nos casos considerados de grau médio, e de 40% (quarenta por cento) nos casos considerados de grau máximo. Devendo ser o percentual, apurado por Perícia Técnica, por profissional credenciado pela Delegacia Regional do Trabalho.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

No caso do empregado que receba Adicional de Insalubridade, apurado por índices superiores aos indicados no caput desta cláusula, ficará garantido o DIREITO ADQUIRIDO, em face de inviolabilidade do salário.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AJUDA ALIMENTAÇÃO**

Obrigam-se as empresas do **SEGMENTO DO COMÉRCIO** no município de **CAMARAGIBE**, com quadro de 35 (trinta e cinco) ou mais empregados, a fornecer a todos, a título de **AJUDA ALIMENTAÇÃO**, a importância de **R\$40,00 (Quarenta reais)**, por mês, retroativo à 1º de JUNHO de 2015, cujo pagamento poderá ser efetuado através de cheque-alimentação, tickets-refeição, cartão-alimentação ou qualquer outra designação equivalente, podendo ser realizada através do P.A.T (Lei nº 6.321, de 14.04.1976, e no Decreto nº 5, de 14.01.1991.) Não possuindo natureza salarial, não podendo se integrar ao salário para qualquer fim e não sendo devida no período de férias, bem como nos de licença-maternidade. Ficando desobrigadas as empresas que já forneçam tal benefício, em valor igual ou superior ao previsto.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As diferenças decorrentes da AJUDA DE ALIMENTAÇÃO ora pactuada serão pagas pelos empregadores aos empregados da seguinte forma: As diferenças referentes ao período junho e julho/2015 deverão ser quitadas até término do prazo legal para pagamento da folha de pessoal referente ao mês de OUTUBRO/2015. As diferenças referentes ao período agosto e setembro/2015 deverão ser quitadas até o término do prazo legal para pagamento da folha de pessoal referente ao mês de NOVEMBRO/2015.

## **Comissões**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOS COMISSIONISTAS**

Os comerciários que perceberem salários mistos (salário fixo + comissões), e os comissionistas (comissões), não poderão perceber remuneração inferior ao PISO SALARIAL da categoria profissional mensalmente, conforme estipulado para cada município, como garantia mínima.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

O total mensal da remuneração percebida pelos comissionistas nos últimos 12 (DOZE) meses será obrigatoriamente relacionado no verso de rescisão contratual, servindo de base para a apuração dos cálculos rescisórios e indenizatórios.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO PERCENTUAL DAS COMISSÕES**

Os empregados de uma mesma empresa, com mais de 06 (seis) meses de trabalho atuando no mesmo ramo de atividade do comércio, não poderão perceber percentual de comissões diferenciadas, excetuando-se os casos de prêmios por incentivos às vendas e/ou vantagens pessoais conquistadas por cada empregado individualmente.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO VALE TRANSPORTE**

Fica estabelecida a partir da celebração da presente convenção, a obrigatoriedade por parte do empregador de conceder VALE TRANSPORTE a todos os empregados, na forma do artigo 9º do Decreto n.º 95.247, de 17/11/1987.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Em não existindo na localidade serviço de transporte público regular, poderá ser fornecido outro meio de transporte ao empregado (exemplo: bicicleta) - neste caso, ficando limitado o desconto legal ao valor do bem fornecido - ou transporte próprio do empregador ou ajuda de custo em espécie, que não se incorporará à remuneração do empregado para quaisquer fins, visando a utilização de transporte alternativo, em face da ocorrência de deficiência ou inexistência do transporte público nas regiões abrangidas por este instrumento coletivo. Neste caso, o empregador não poderá proceder a desconto superior ao limite legal (6% - seis por cento).



da remuneração do empregado).

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO FORNECIMENTO DE LANCHES**

As empresas fornecerão “lanche” gratuitamente aos seus empregados, quando estiverem em regime de trabalho extraordinário após a segunda hora de trabalho.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA PRIMEIRA ADMISSÃO**

O empregado admitido para atuar como comerciário, que não tenha trabalhado no comércio anteriormente nas cidades abrangidas por este instrumento coletivo, com registro na sua CTPS, somente fará jus ao PISO SALARIAL da respectiva cidade em que laborar, após 90 (noventa) dias de ingresso na categoria profissional.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO ATESTADO MÉDICO OCUPACIONAL**

As empresas se obrigam a oferecer o exame médico aos seus empregados, na conformidade com as disposições do Art. 168 da CLT, com a redação dada pela lei n. ° 7855/89.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS ANOTAÇÕES DA CTPS**

Constará na Carteira de Trabalho a Previdência Social a função efetivamente exercida pelo comerciário, sendo no caso de comissionistas, será anotado o percentual percebido e o salário fixo se houver, ficando o empregador impedido de solicitar trabalhos diversos do ajustado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOS EMPREGADOS NOVOS**

O empregado admitido para exercer a função de outro, dispensado sem justa causa, terá garantido salário igual ao substituído, não considerando as vantagens pessoais do mesmo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência fica suspenso durante o afastamento do empregado por auxílio de doença pela

Previdência Social, prorrogando-se o seu termo final por período idêntico ao da suspensão do contrato.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

O empregador fornecerá ao empregado, demitido sem justa causa, Carta de Apresentação mencionado o período trabalhado e as funções exercidas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA RESCISÃO CONTRATUAL DE COMISSIONISTA, CÁLCULO DE FÉRIAS**

O cálculo das verbas rescisórias do empregado comissionista inclusive das verbas relativas às, férias e aviso prévio, terá como base a média aritmética das comissões percebidas pelo empregado nos últimos 12 (doze) meses, respeitando-se o disposto no decreto nº57.155 de 03/11/65, tendo o empregado tempo inferior a 12 (doze) meses na empresa, sua média será o valor de todas as comissões proporcionais ao número de meses trabalhados.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O cálculo do 13º salário para o referido comissionista será feito pela média do respectivo ano.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO/PRAZO**

Nas rescisões de contrato de trabalho, o empregador fica obrigado a providenciar a devida homologação nos seguintes prazos:

- I – Até o primeiro dia útil, imediato ao término do contrato de trabalho, quando o AVISO PRÉVIO for trabalhado;
- II – Até o décimo dia, contado da data de notificação da demissão quando da indenização do AVISO PRÉVIO ou dispensa do seu cumprimento;
- III – Até o primeiro dia útil, a contar o término do AVISO PRÉVIO, nos casos de pedido de demissão, pelo empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA RESCISÃO DE TRABALHO POR JUSTA CAUSA**

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho por justa causa, a empresa deverá indicar por escrito a falta grave cometida pelo empregado sob pena de não poder alegá-la posteriormente em juízo.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

Fica assegurada aos empregados no COMÉRCIO VAREJISTA nos municípios atingidos por este instrumento, uma **INDENIZAÇÃO ADICIONAL** de 01 (um) mês de salário, no caso do mesmo ter sido demitido, sem justa causa, no mês anterior da **Data – Base da Categoria (Junho/2015)**, na forma das disposições do artigo 9º das Leis nºs. 6.708/79 e 7.238/84.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado dispensado da empresa, que no cumprimento do Aviso Prévio, se comprovadamente obtiver outro emprego, ficará dispensado do cumprimento do restante do Aviso Prévio, percebendo, contudo os dias trabalhados.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

Considerando os termos da Lei nº 12.506/2011, fica assegurado ao empregado desligado sem justa causa, o Aviso Prévio Proporcional, aplicando-se, conforme a hipótese, as condições mais benéficas para o empregado.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME**

As empresas que exigirem o uso de uniformes de trabalho deverão fornecê-los sem ônus para seus empregados, devendo o empregado devolvê-los nas condições em que se encontrarem por ocasião de sua dispensa.

### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DAS GARANTIAS DA EMPREGADA GESTANTE**

Fica vedada a dispensa da COMERCÍARIA GESTANTE, desde a confirmação da GRAVIDEZ, até 150 (cento e

cinquenta) dias após o parto. Incluindo neste período, o auxílio maternidade e estabilidade provisória, nos termos do art. 10 da ACDT da Constituição Federal.

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado acidentado não poderá ser dispensado no período de até 30 (trinta) dias após o prazo legal, previsto na lei 8213/91, após a alta médica previdenciária, salvo desligamento por justa causa.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO APOSENTANDO**

O empregado com mais de 10 (dez) anos na mesma empresa, gozará de estabilidade no emprego durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo de serviço para aposentadoria integral pela Previdência Social, salvo no caso de dispensa por justa causa.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

No caso do empregado atingir o tempo para concessão da aposentadoria, no período anterior a completar os 10 (dez) anos e não requeira o benefício junto ao INSS, perderá o direito a estabilidade.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA RESPONSABILIDADE DE VENDAS À PRAZO**

O empregado comissionista fica isento de qualquer responsabilidade pelo inadimplemento dos devedores da empresa nas vendas a prazo, não podendo reter, portanto, o empregador as comissões do empregado, desde que referidas vendas tenham sido efetivadas no cumprimento de normas expressas pelo empregador.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES**

As reuniões em que o comparecimento do empregado for exigido pelo empregador, deverão ser realizadas durante a jornada de trabalho, se fora dela, mediante pagamento de horas extras aos empregados participantes.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa será realizada na presença do próprio operador responsável, e quando impedido pela empresa de acompanhar a conferência ficará isento de responsabilidade por erros verificados posteriormente.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DAS HORAS EXTRAS/ DA COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

A jornada extraordinária de trabalho, cumprida de segunda-feira a sábado, NÃO COMPENSADA, será paga a base de 50% (cinquenta por cento), sobre a hora normal, até o limite de 02 (duas) horas diárias.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A jornada extraordinária de trabalho, excepcionalmente, cumprida em dias de RSR, domingos, e feriados civis e religiosos, NÃO COMPENSADA, será remunerada com o acréscimo de 100% (cem por cento).

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica estabelecido pelas partes convenientes, de forma facultativa, a prestação de trabalho em regime de compensação de jornada, como previsto no artigo 7º, XIII, da Constituição Federal, e parágrafo 2º do artigo 59 e 413, ambos, da CLT, lei 9601/98, podendo ser dispensado o acréscimo de salário, se, o excesso de horas de um dia, incluindo os domingos e feriados, for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que as horas excedentes prestadas em um mês, sejam compensadas em **até 01 (um) ano após a sua realização**. Deverá sempre ser respeitado o DESCANSO SEMANAL REMUNERADO.

##### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Poderão ser levadas a crédito da empresa e compensadas conforme os termos previstos no sistema de BANCO DE HORAS pactuado neste instrumento, as horas não laboradas pelos empregados, decorrentes da paralisação da atividade da empresa em virtude de força maior, notadamente a ausência de energia elétrica, bem como se a dita paralisação ocorrer por iniciativa da empresa em virtude de contingências locais, notadamente as de natureza cultural e religiosa, ficando ressalvado que na hipótese de tais ocorrências, paralisação em virtude de força maior ou por contingências de natureza cultural e religiosa, as empresas para virem a compensar tais horas, dispensarão formalmente os empregados de qualquer atividade laboral naquele período.

##### **PARÁGRAFO QUARTO:**

A empresa interessada na implantação do ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO (BANCO DE HORAS) nos termos previstos neste instrumento coletivo, deverá se manifestar por escrito em correspondência a FECOMÉRCIO (Rua do Sossego, 264, Boa Vista – Recife/PE – FONE:3231-5393), representante patronal, incumbindo-se esta, em seguida celebrar ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, individualizado por empresa, com participação obrigatória desta entidade Patronal juntamente com o SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DOS CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, ESTADO DE PERNAMBUCO, ressalvando que os termos do citado instrumento coletivo terão como referência o regulamentado nesta CCT, devendo também como pré-

requisito essencial a empresa interessada neste ato comprovar junto as entidades supra citadas a quitação da Contribuições Negociais Profissional e Patronal previstas neste instrumento coletivo.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DO REPOUSO REMUNERADO**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento do Repouso Semanal Remunerado – RSR, sobre os domingos trabalhados e feriados civis e santificados aos comissionistas sobre a média das comissões auferidas no mês e sobre o salário fixo, se houver.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização do livro de ponto ou cartão mecanizado, para efetivo controle do horário de trabalho, observando o disposto no parágrafo 2º do Art. 74 da CLT.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DO ABONO DE FALTAS DO ESTUDANTE**

O empregado que se submeter a exames vestibulares para admissão em Universidades ou Escolas Técnicas, terá abonada suas faltas nos dias de exame, desde que comprove, o comparecimento a esses exames e comunique ao empregador com 72 (setenta e duas) horas de antecedência.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DOS EMPREGADOS ESTUDANTES**

Fica vedada a prorrogação de horário de trabalho aos empregados estudantes ou mudança de escalonamento que venham prejudicar a freqüência às aulas, salvo de isso ocorrer em época de recesso escolar e com acordo por escrito dos empregados assistidos pelo seu órgão de classe. Exceto nas ocorrências de ordem excepcional.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DO FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO AOS DOMINGOS E FERIADOS**

Fica AUTORIZADO o funcionamento do COMÉRCIO VAREJISTA, nos municípios de **CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA**, nos dias de DOMINGO e FERIADOS NACIONAIS e MUNICIPAIS, EXCETO nos FERIADOS NACIONAIS dos dias: **25 DE DEZEMBRO DE 2015, 1º DE JANEIRO 2016, Sexta Feira da Paixão de 2016 e 1º DE MAIO DE 2016**, conforme as condições abaixo estipuladas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Na hipótese de alteração de legislação ordinária, referente ao funcionamento do comércio em geral nos domingos e feriados deverão as partes convenientes, no prazo máximo de trinta dias a partir da publicação de Lei que promova tal alteração, retificar ou ratificar o presente instrumento coletivo de forma que o mesmo esteja de acordo com as novas condições previstas na legislação ordinária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A jornada diária de trabalho dos empregados nas empresas estabelecidas nos municípios de CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, que porventura, venham a trabalhar nos dias indicados no parágrafo anterior, será de até 08 (oito) horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Fará jus ao recebimento da **AJUDA DE CUSTO**, o empregado do COMERCIO VAREJISTA, que vier a trabalhar nos DOMINGOS e também nos FERIADOS, **no valor de R\$22,00 (vinte e dois reais), por dia trabalhado**, para ressarcimento de despesas com alimentação e transporte.

**PARÁGRAFO QUARTO: FOLGA REMUNERADA SEMANAL NOS DOMINGOS**

Será **OBRIGATÓRIO** o repouso semanal remunerado, na forma prevista nas disposições legais, devendo o empregado que trabalhar no DOMINGO, obter o respectivo descanso na mesma semana do trabalho no DOMINGO, no MÁXIMO 06(seis) dias após, conforme Orientação Jurisprudencial n. 410, da SDI-1/T.S.T, devendo ainda o repouso semanal remunerado coincidir, pelo menos 01 (uma) vez no período máximo de 03 (três) semanas com o DOMINGO.

**4.1** - Na hipótese da folga do empregado recair em dia feriado, a mesma será transferida para o dia útil imediatamente posterior ou outro dia dentro da mesma semana desde que por opção expressa e formal do empregado, respeitado o prazo MÁXIMO de 06(seis) dias entre o trabalho no DOMINGO e a concessão da folga, conforme Orientação Jurisprudencial n. 410, da SDI-1/T.S.T.

**PARÁGRAFO QUINTO:**

Fica garantida ao empregado que vier a trabalhar nos dias **FERIADOS NACIONAIS e/ou MUNICIPAIS** dos municípios de CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, fica garantida a percepção de **UMA FOLGA COMPENSATÓRIA** a ser concedida no prazo máximo de **30 (trinta) dias** por cada FERIADO trabalhado, a contar do dia seguinte ao mesmo, respeitada a FOLGA SEMANAL REMUNERADA.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DOS ASSENTOS NO LOCAL DE TRABALHO**

As empresas manterão assentos para seus empregados nos termos da Portaria n. ° 3.214/78, do Ministério do Trabalho

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONDIÇÕES MÍNIMAS DE HIGIENE E SEGURANÇA**

O Empregador obriga-se a seguir todas as normas previstas na NR n. ° 24, Ministério do Trabalho E Emprego, se comprometendo ainda, com o cumprimento das seguintes regras de higiene e segurança:

- 1.As dependências sanitárias para uso pelos empregados;
2. Preferencialmente, as dependências sanitárias serão separadas para o uso de homens e mulheres;
3. Fornecimento de água potável, fornecidos por meio de copos descartáveis ou individuais, ou através de bebedouro esterilizado;
4. As instalações prediais dos estabelecimentos deverão receber tratamento de desratização periodicamente;
5. Serão ensejados esforços no sentido de elaborar campanhas de divulgação de combate a DENGUE e FILARIOSE;

#### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DA CIPA – DA COMISSÃO DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

A criação, eleições e renovação dos quadros da CIPA e/ou comissão de prevenção de acidentes, serão comunicados pelo empregador ao sindicato profissional no prazo de 30 (trinta) dias antes de sua realização.



## **Exames Médicos**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DO DESLOCAMENTO PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES MÉDICOS**

O empregador responsabilizará pelas despesas de transporte do empregado, quando da realização de exames médicos periódicos, admissional e demissional.

## **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DO ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo INSS, clínicas e médicos conveniados ao Sindicato Profissional, serão aceitos pela empresa para todos os efeitos legais desde que observados as disposições da Portaria n.º 3291/84 do INSS.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DA SINDICALIZAÇÃO**

O empregador não oporá obstáculos a realização de assembléias com os empregados do seu estabelecimento, visando incentivar a campanha de sindicalização. Devendo o sindicato profissional informar com a antecedência de 72 (setenta e duas) horas a realização da reunião.

## **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DA LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas asseguram o afastamento do empregado membro da diretoria do SINDICATO da Categoria Profissional, sem prejuízo de sua remuneração, quando houver imprescindível necessidade de sua participação em reunião do órgão. Cada permissão somente ocorrerá em decorrência de solicitação, por escrito, do Presidente do Sindicato da Categoria Profissional, ou seu substituto legal, com antecedência de 72 horas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

A liberação do empregado dirigente sindical, prevista no caput desta cláusula, não poderá, exceder o limite máximo de 6 (seis) dias anualmente, ininterruptos e/ou intercalados.

## **Garantias a Diretores Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DAS GARANTIAS SINDICAIS**

Fica garantido a FEDERAÇÃO e/ou SINDICATO representantes da categoria profissional a colocação de avisos de interesses dos empregados, nos locais de trabalho para orientação e comunicação da classe comerciária, com prévia comunicação ao gerente ou responsável pelo estabelecimento.

### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Os avisos e comunicados, não poderão conter mensagens político-partidária, ofensas a moral do empregador ou ao nome da empresa.

### **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas encaminharão ao Sindicato dos Empregados no Comércio dos Camaragibe, São Lourenço da Mata, Paudalho, Nazaré da Mata e Timbaúba, a relação dos empregados dos quais procedeu ao desconto da Taxa Assistencial estabelecida nesta Convenção Coletiva do Trabalho junto com o comprovante de recolhimento bancário dos referidos depósitos, para efeito de controle.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL**

Fundamentado no Art. 8º, inciso IV. da Constituição Federal e no parágrafo 2º do Art. 114 da Constituição Federal – Emenda Constitucional nº. **45/2004** será descontado de todos os empregados sindicalizados e representados pela presente Convenção, condicionado à anuência prévia do mesmo, quando não associado/sindicalizado, uma **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL** em favor do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DOS CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, Estado de Pernambuco, **no valor unitário de R\$ 10,00 (DEZ reais) mensais**, devendo cada parcela, ser descontada a partir da folha de pagamento referente aos salários **MÊS DE JUNHO DE 2015** e as demais, sucessivamente, nos salários dos meses posteriores, até o **MÊS DE MAIO DE 2016**. Devendo os empregadores proceder com os descontos nos salários dos empregados e recolher até o dia 10 (dez) após cada desconto, em favor do Sindicato obreiro, através de guias de recolhimentos próprias. CONTRIBUIÇÃO esta, aprovada na ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA ESPECÍFICA, inclusive com item ESPECÍFICO, **realizada no dia 02/05/2015**, com as seguintes destinações: custear as despesas da campanha salarial, tais como honorários, divulgação e manutenção dos programas assistenciais do sindicato.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Fica garantido o prazo de 10 (dez) dias, a contar da data de homologação e registro da

presente Convenção Coletiva de Trabalho junto à SRT/PE, para a apresentação pelo empregado de oposição à Contribuição Negocial Profissional. Devendo o interessado apresentá-la, de forma escrita, individual e pessoalmente, perante o Sindicato dos Empregados no Comércio dos Camaragibe, São Lourenço da Mata, Paudalho, Nazaré da Mata e Timbaúba, Estado de Pernambuco, no endereço, sito à Av. Belmino Correia, nº. 480, sl.204, 2º andar – Camaragibe – PE.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Na hipótese de haver questionamentos administrativos ou judiciais contra a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISISIONAL, caberá ao Sindicato Profissional responsabilizar-se pelas custas administrativas e/ou judiciais em decorrência de ações administrativas/judiciais que venham a existir, inclusive no caso de eventuais ressarcimentos decorrentes do referido desconto.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DO ENCARGO OPERACIONAL SINDICAL**

As empresas do COMÉRCIO VAREJISTA estabelecidas no município de **CAMARAGIBE**, nos meses que vierem a funcionar e praticar vendas aos **DOMINGOS** e **FERIADOS NACIONAIS** e **MUNICIPAIS**, ficarão obrigadas a efetuar o pagamento de uma taxa no valor **de R\$ 8,00 (oito reais) POR CADA EMPREGADO que vier a trabalhar naqueles dias durante o mês** e as empresas estabelecidas nos municípios de **SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA**, ficarão obrigadas a efetuar o pagamento de uma taxa no valor **de R\$ 7,00 (sete reais) POR CADA EMPREGADO que vier a trabalhar naqueles dias durante o mês**. Valor este devido, a título de **ENCARGO OPERACIONAL SINDICAL**, em favor do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DOS MUNICÍPIOS CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, Estado de Pernambuco. Ressaltando que a taxa operacional aqui estipulada, é devida apenas uma vez no mês em vier a funcionar nos DOMINGOS e/ou FERIADOS, com utilização de seu quadro de empregados. Devendo recolher a referida contribuição operacional de fiscalização em favor do Sindicato Profissional, no prazo de 48 horas, antecedentes à abertura. Sob pena de multa de 100% (cem por cento), para pagamento posterior.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Os empregadores descontarão dos salários dos seus empregados e recolherão a Contribuição Confederativa, prevista no artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal vigente, no percentual de 3% (três por cento), sobre os salários base da categoria, de cada empregado no mês de outubro, conforme decisão da competente Assembléia Geral Extraordinária Específica, das Entidades Profissionais Convenentes, e regularmente notificados os empregadores por comunicação expressa, possuindo o dispositivo citado a seguinte redação: Art.8º, inciso IV, da CF: “a assembléia geral fixará a contribuição que, em se tratando de categoria profissional, será descontada e, folha, para custeio do sistema Confederativo da representação sindical respectiva, independentemente da contribuição prevista em LEI”.

Sendo devido no percentual de 3%(três por cento) em parcela única, a ser descontada nos salários do mês de

outubro, em conformidade com decisão em assembléia geral extraordinária. Devendo repassar ao sindicato profissional até o dia 10 de novembro do mesmo ano, sob as penas do art. 545 da CLT.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DAS MENSALIDADES SINDICAIS**

As empresas sediadas nos municípios abrangidos por este instrumento coletivo descontarão dos seus empregados sindicalizados e representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio das Cidades de Camaragibe, São Lourenço da Mata, Paudalho, Nazaré da Mata e Timbaúba, Estado de Pernambuco, em folha de pagamento, as mensalidades sociais, desde que o empregado autorize o desconto e outras contribuições estabelecidas pela Assembléia Geral da Entidade de Classe, devendo, através de guia de recolhimento em nome do Sindicato profissional.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

Fundamentado no Art. 8º, inciso IV. da Constituição Federal e no parágrafo 2º do Art. 114 da Constituição Federal – Emenda Constitucional nº. 45/2004, as EMPRESAS do COMÉRCIO estabelecidas nos municípios de CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, sujeitas a esta Convenção, OBRIGAM-SE A RECOLHER, conforme quadro abaixo, em favor da FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE PERNAMBUCO, a **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL ANUAL**, referente ao período 2015/2016, conforme aprovação nas assembleia geral extraordinária específica, inclusive com item específico, convocada através do edital publicado no Jornal do commercio, realizada no dia **01/06/2015**, na sede da CDL-SÃO LOURENÇO, em São Lourenço da Mata. Os valores estipulados na Assembleia Geral acima citada se destinarão ao pagamento das despesas relativas a Negociação Coletiva tais como Publicação de Editais, Honorários Advocatícios, Programas relativos ao Desenvolvimento do Comércio notadamente realização de seminários destinados às empresas, contadores e advogados, com intuito de divulgar as condições neste instrumento pactuadas.

#### **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL - PERÍODO 2015/2016**

Nº DE EMPREGADOS POR EMPRESA VALOR DO RECOLHIMENTO

até 09 (nove) R\$100,00

de 10 (dez) a 25 (vinte e cinco) R\$200,00

de 26 (vinte e seis) a 60 (sessenta) R\$300,00

A partir de 61 (sessenta e um) R\$400,00 + R\$3,00 (por empregado)

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A contribuição a que se refere o 'caput' desta cláusula, deverá ser recolhida em benefício da FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE PERNAMBUCO, até o **dia 10 DE NOVEMBRO DE 2015**, em guia própria fornecida pela entidade ou através de depósito bancário (**CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, OPERAÇÃO 003, AGÊNCIA 0923, CONTA CORRENTE 2336-4 em favor da FECOMÉRCIO/PE, CNPJ n. 08.088.676/0001-90**), após esta data, com 2% (dois por cento) de multa mais juros bancários.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Fica garantido às EMPRESAS do COMÉRCIO estabelecidas nos municípios abrangidos por este instrumento coletivo, sujeitas a esta Convenção, o prazo de 10 (dez) dias, a contar da data de homologação e registro da presente Convenção Coletiva de Trabalho junto à SRT/PE, para a apresentação de oposição formal, pela empresa interessada, à contribuição negocial. Devendo a empresa interessada em se opor à citada contribuição, apresentá-la de forma escrita, perante a FECOMÉRCIO/PE na sede da mesma à Rua do Sossego, 264, Boa Vista – Recife/PE.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - DA ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Por ocasião do desligamento de seus empregados com 01(um) ano ou mais de serviço, as empresas farão a homologação da rescisão de Contrato de Trabalho, preferencialmente, com a Assistência do Sindicato dos Empregados no Comércio dos Camaragibe, São Lourenço da Mata, Paudalho, Nazaré da Mata e Timbaúba, Estado de Pernambuco.

## **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Empregador no ato da homologação do TRCT apresentará a seguinte documentação:

1. Termo de rescisão de contrato de trabalho, em 5(cinco) vias;
2. Guias de CD - Seguro Desemprego;
3. CTPS devidamente anotada e procedida à baixa contratual;
4. Extrato analítico de FGTS ou todas as guias de recolhimento;
5. Comprovante de depósito da multa de 40%;
6. Carta de Comunicação de Aviso Prévio;
7. Exame médico demissional;
8. Carta de Apresentação.
9. Carta de demissão (Só em caso de pedido de demissão)

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DO DIA DO COMERCÍARIO**

O COMÉRCIO VAREJISTA dos municípios de CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO,

NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, NÃO FUNCIONARÁ na TERCEIRA segunda-feira do mês de outubro de 2015 (19/10/2015), em comemoração do DIA DO COMERCIÁRIO.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DAS DIVERGÊNCIAS**

Os conflitos entre as partes convenientes na aplicação dos dispositivos da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão julgados pela Justiça do Trabalho, no âmbito da competência de uma das Varas do Trabalho, adstritas aos Municípios onde houver prestado o empregado seu labor, ou onde se encontrar estabelecido o empregador, nos casos de Ações de Cumprimento.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica convencionado entre as partes que no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar do arquivamento deste instrumento na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Pernambuco, será formada comissão partidária composta por representantes dos empregados e empregadores devidamente assistidos pelo Sindicato Obreiro e FECOMÉRCIO/ASSOCIAÇÃO COMERCIAL E DE MICRO EMPRESAS/CDL's com o objetivo de discutir, no mesmo prazo de 30 (trinta) dias, regulamento e roteiro de implantação da COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA que funcionará no segmento do COMÉRCIO VAREJISTA nos municípios de CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, PAUDALHO, NAZARÉ DA MATA E TIMBAÚBA, no Estado de Pernambuco, e terá como objetivo, solucionar extrajudicialmente conflitos entre empregados e empregadores referente a RELAÇÕES DE TRABALHO.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - DA FISCALIZAÇÃO**

O cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho será fiscalizada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, através da Superintendência Regional do Trabalho e acompanhado com um diretor do Sindicato Obreiro.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DAS PENALIDADES**

Pelo não cumprimento de qualquer uma das cláusulas da presente Convenção fica estabelecido uma multa de 40% (QUARENTA POR CENTO) do PISO SALARIAL da categoria, revertida 50% (cinquenta por cento) em favor

do empregado prejudicado e 50% (cinquenta por cento) revertido em favor do SINDICATO PROFISSIONAL.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Será devida a multa, prevista no caput desta cláusula, após AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO, quando as empresas terão a oportunidade de buscar cumprimento/ enquadramento nas condições previstas neste instrumento coletivo. O que deverão fazê-lo no prazo ajustado quando da realização da AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO, incidindo a multa na hipótese de ausência na dita audiência ou não cumprimento do enquadramento das condições neste instrumento ajustadas. Ressalvando-se, porém que quando da NOTIFICAÇÃO/CONVITE para a EMPRESA comparecer à dita AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO, OBRIGATORIAMENTE a Representação Patronal (FECOMÉRCIO) deverá ser comunicada no endereço: Rua do Sossego, 264, Boa Vista – Recife/PE. – FONE:3231-5393, bem como alternativamente através de sua assessoria jurídica no endereço Rua Capitão José da Luz, 137, sl. 108, Edf. Cervantes, Ilha do Leite – Recife/PE, fone/fax: 3423-6040, e-mail: [consult@smart.net.br](mailto:consult@smart.net.br), comprovadamente, das razões da NOTIFICAÇÃO/CONVITE de sua representada e da data de realização da mesma perante a SRT/PE e/ou COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA, quando for o caso.

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - BENEFÍCIOS E SERVIÇOS SESC E SENAC**

As empresas se comprometem em envidar esforços com objetivo de viabilizar o gozo dos benefícios e cursos prestados pelo SESC e SENAC, aos seus empregados, respeitadas, todavia, as disposições legais dessas entidades, bem como no que dispõe a Lei Complementar nº. 123 alterada pela lei complementar nº. 127 da Constituição Federal.

PRISCILLA VERONICA SARMENTO TENORIO GALLINDO

Procurador

SINDICATO EMPREGADOS COMERCIO DAS CIDADES DE CAMARAGIBE, SAO LOURENCO DA MATA, PAUDALHO, NAZARE DA MATA E TIMBAUBA

SEVERINO DIAS DE OLIVEIRA

Presidente

SINDICATO EMPREGADOS COMERCIO DAS CIDADES DE CAMARAGIBE, SAO LOURENCO DA MATA, PAUDALHO, NAZARE DA MATA E TIMBAUBA

JOSIAS SILVA DE ALBUQUERQUE

Presidente

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE  
PERNAMBUCO - FECOMERCIO-PE

THOMAS JEFFERSON GOMES DE ALBUQUERQUE  
Procurador  
FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE  
PERNAMBUCO - FECOMERCIO-PE

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA PROFISSIONAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA PROFISSIONAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.